

Le territoire du CLPE Albertville

Les chiffres clés :

	Albertville	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	112 228	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	31%	35%
Population active (15-64 ans) :	56 179	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	62 665	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,8%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	68 300	1 210 779
Evolution annuelle :	-0%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	13 500	475 461
Evolution annuelle :	-21%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	32%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	45%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,3%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	9 370	605 434
Evolution annuelle :	+2%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	24%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 358	105 822
Hors CPF autonome :	520	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	77%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	64%	40%

Données socio-économiques :



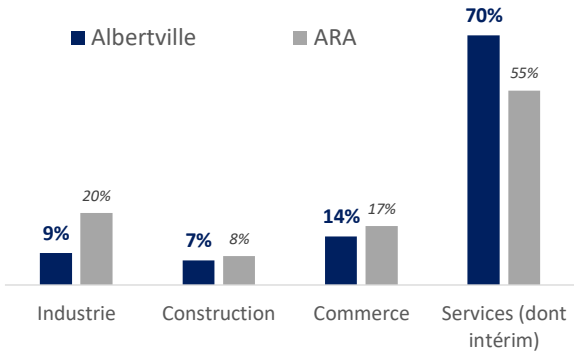
	Albertville	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	112 228	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	44	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	31%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	16%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 321 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	56 179	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	43%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Albertville	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 663	-0,8%	9%	20%
Construction	4 325	-1,2%	7%	8%
Commerce	8 544	+1,5%	14%	17%
Services (dont intérim)	44 133	+2,5%	70%	55%
TOTAL	62 665	+1,8%	100%	100%

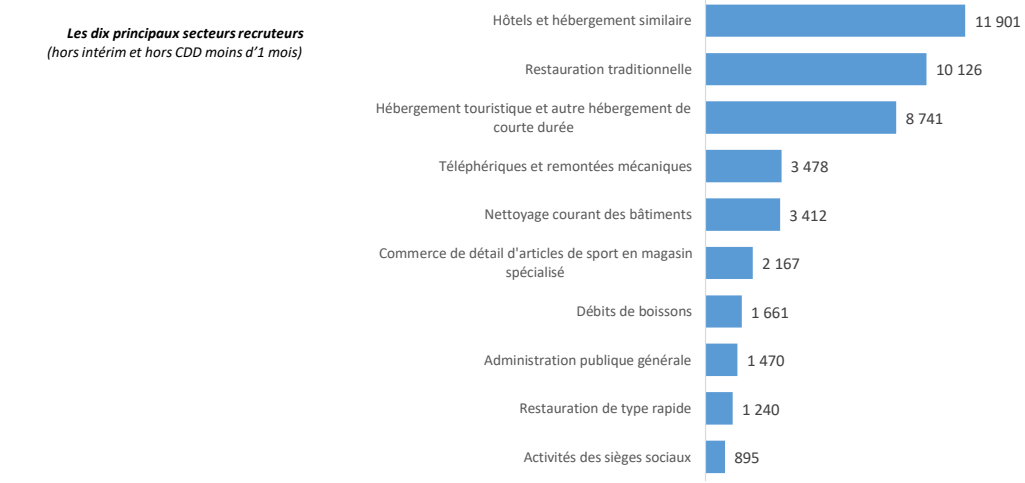
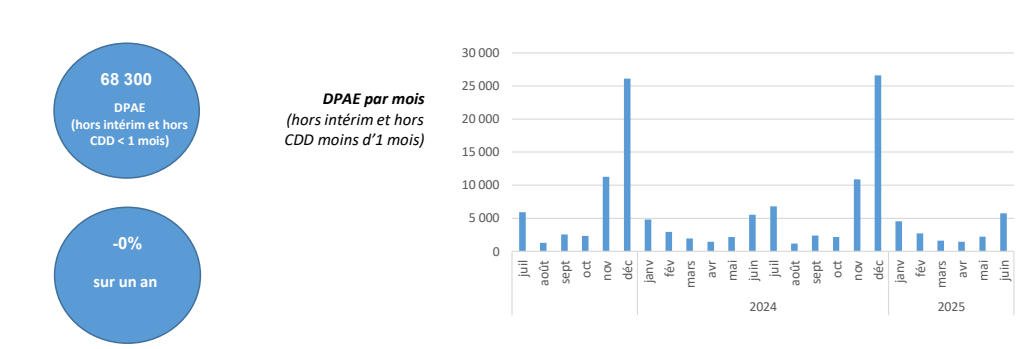


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Hébergement et restauration	23 061	37%
Commerce, réparation d'automobiles	8 426	13%
Transports et entreposage	6 242	10%
Activités de services administratifs et de soutien	4 524	7%
Construction	4 339	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 422	4%
Arts, spectacles et activités récréatives	1 535	2%
Action sociale et hébergement médico-social	1 491	2%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 465	2%
Activités immobilières	1 433	2%

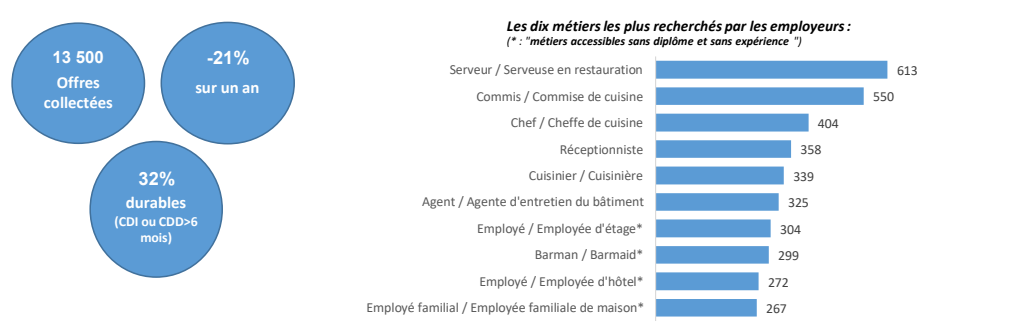
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
57218568401517	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		801
57218568401707	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		777
57218568401749	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		756
57218568401673	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		721
26731109000018	CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL ALBE	8610Z	Activités hospitalières		638
07622001100019	SOC AMENAGEMENT STATION PLAGNE	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques		617
07652056801336	ADS	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques		597
57218568401384	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		588
57218568400063	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		450
57218568401558	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		314

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529709918	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	602
44013783400055	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	507
43399935611272	RANDSTAD, LE CAIRN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	304
32992501005342	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	273
80489860900248	WELLJOB	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	235
20006899700010	CA ARLYSERE, L ARPEGE	8411Z	Administration publique générale	196
20001604600019	CIAS DU CANTON DE MOUTIERS, SIERSS	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	168
82908007600013	TREMPLIN SOLUTIONS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	155
98132333000226		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	153
45097433200063	CIMALPES	8211Z	Services administratifs combinés de bureau	151

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

45%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	197	2,4	5	5	5	3	2	3	4
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	273	2,4	5	5	5	1	2	4	4
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	316	2,2	5	5	5	1	4	3	4
F1503	Charpentier / Charpentière	210	2,1	5	5	5	5	3	4	5
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	322	2,1	5	3	5	5	5	3	2
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises	487	2,0	5	2	5	2	2	5	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	171	2,0	5	5	3	3	5	2	3
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	635	2,0	5	5	5	4	4	3	4
G1602	Commis / Commise de cuisine	1 217	1,9	5	5	5	5	5	2	5
F1602	Électricien / Électricienne du bâtiment	238	1,9	5	5	4	3	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

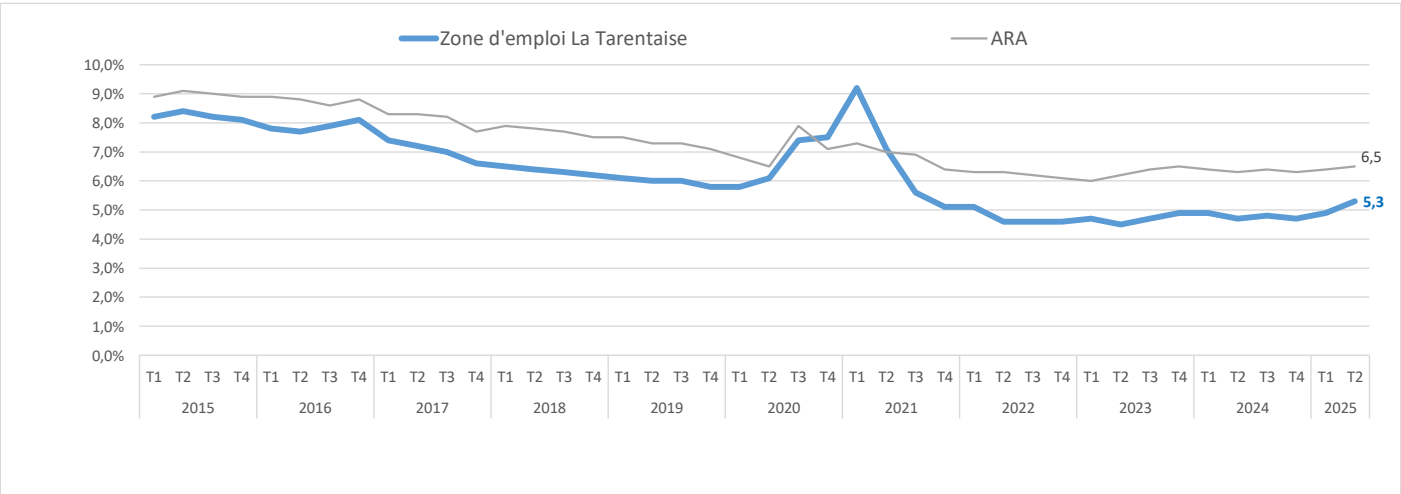
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



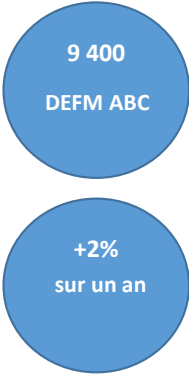
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

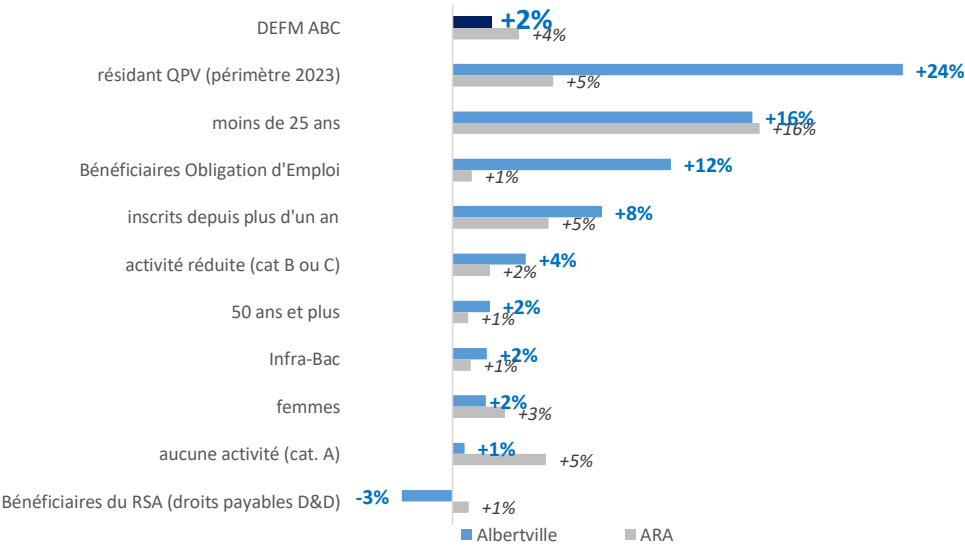
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

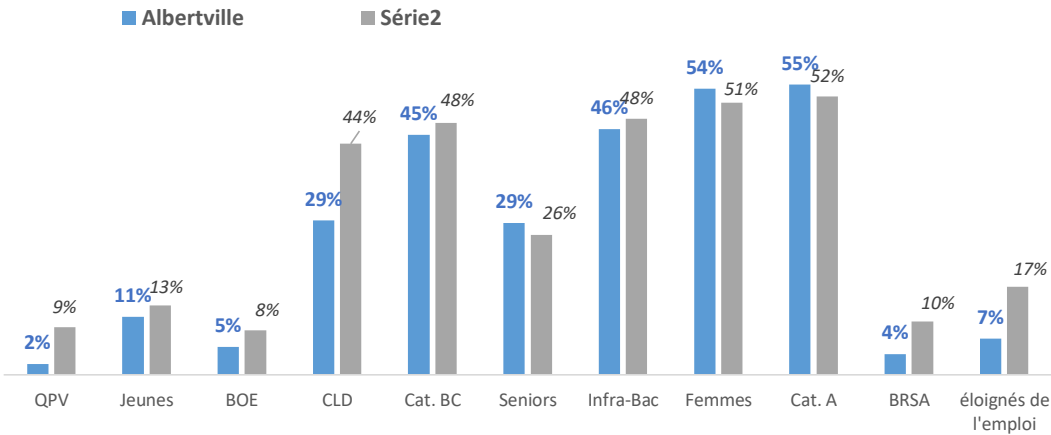


	Albertville			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 370	100%	+2%	100%	+4%
résidant QPV (périmètre 2023)	192	2%	+24%	9%	+5%
moins de 25 ans	1 028	11%	+16%	13%	+16%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	491	5%	+12%	8%	+1%
inscrits depuis plus d'un an	2 724	29%	+8%	44%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	4 243	45%	+4%	48%	+2%
50 ans et plus	2 678	29%	+2%	26%	+1%
Infra-Bac	4 338	46%	+2%	48%	+1%
femmes	5 051	54%	+2%	51%	+3%
aucune activité (cat. A)	5 127	55%	+1%	52%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	364	4%	-3%	10%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	638	7%	nd	17%	nd

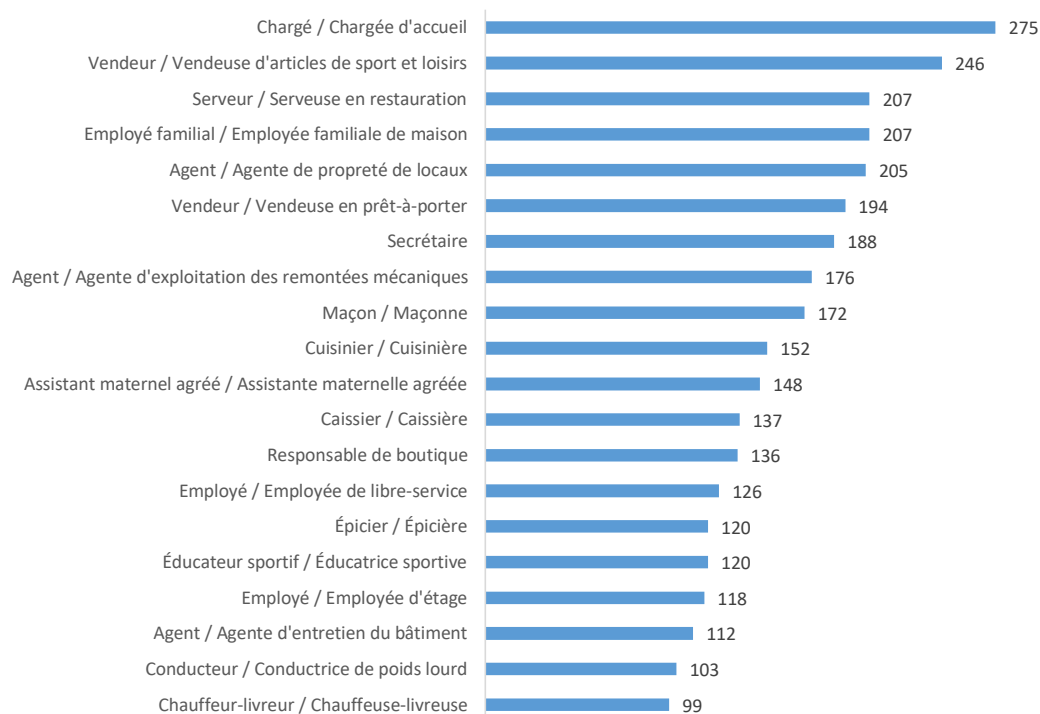
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



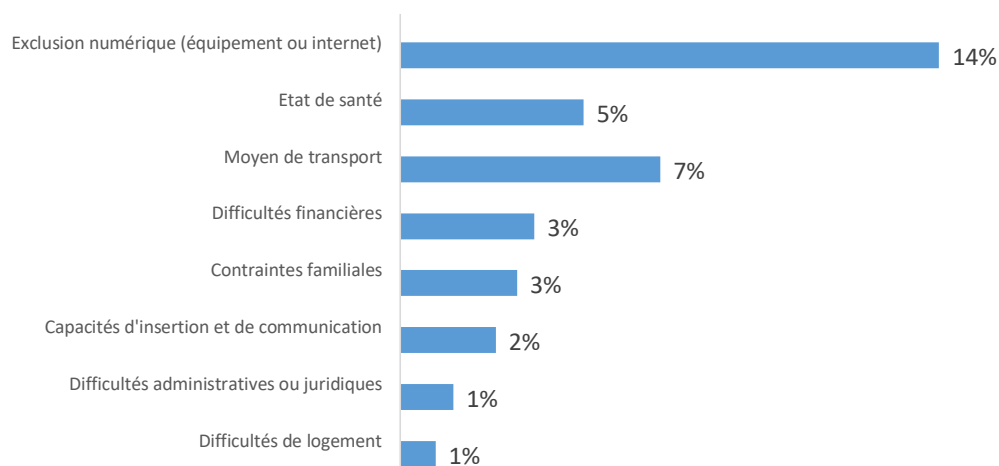
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



24%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



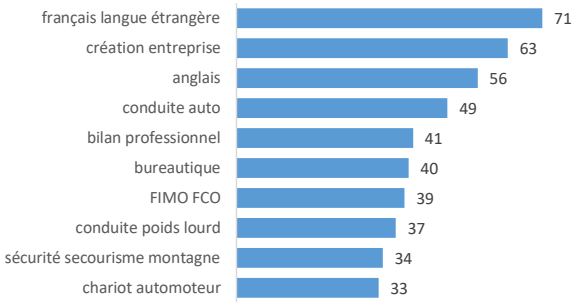
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	213	16%	16%
AFPR-POEI	107	8%	13%
AIF	39	3%	4%
POEC	12	1%	1%
CPF AUTONOME	838	62%	52%
Conseil Régional	70	5%	7%
AUTRES	79	6%	7%
TOTAL	1 358	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	207	15%	11%
50 ans et plus	210	15%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	76	6%	5%
Infra-Bac	577	42%	46%
Femmes	698	51%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	50	4%	4%
résidant QPV (périmètre 2023)	31	2%	2%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
français langue étrangère	71	5%
création entreprise	63	5%
anglais	56	4%
conduite auto	49	4%
bilan professionnel	41	3%
bureautique	40	3%
FIMO FCO	39	3%
conduite poids lourd	37	3%
sécurité secourisme montagne	34	3%
chariot automoteur	33	2%

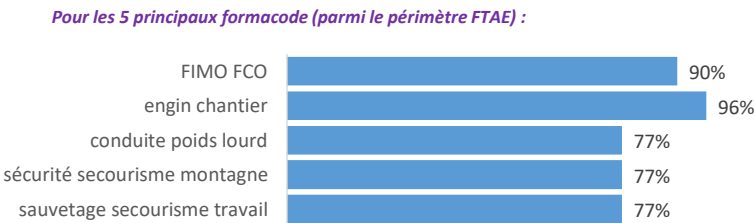
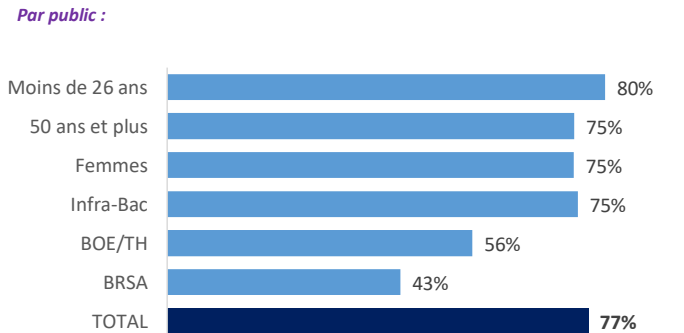
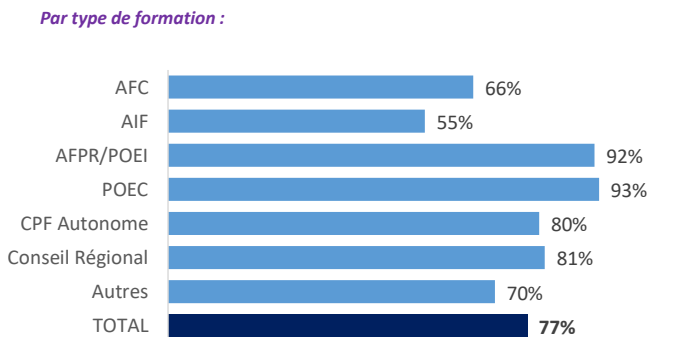


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

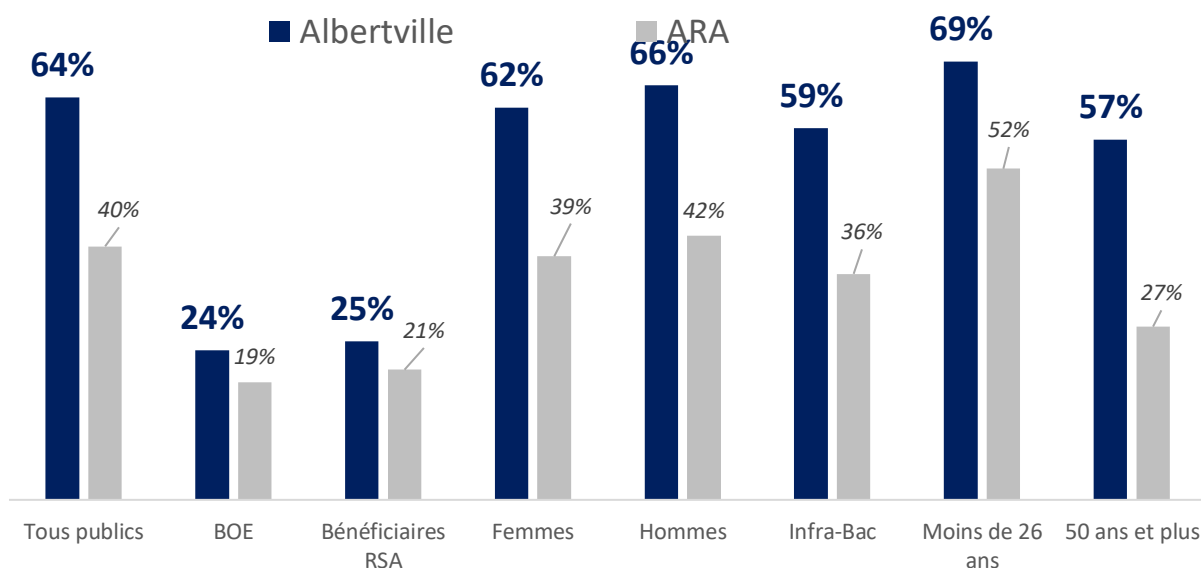
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.